

МАНДАТНА ПРОГРАМА

на проф. д-р Красен Стефанов – кандидат за Декан на ФМИ при СУ “Св. Кл. Охридски”

Ситуацията, в която се провежда този избор за Декан, е необичайна – по средата на мандата на Деканското ръководство, то само подава оставка. Преобладаващата част от преподавателите дават висока оценка на деканското ръководство и са силно изненадани от подадената оставка. Също така има започнати редица важни за факултета инициативи, свързани с кандидатстване по различни оперативни програми, разширяване на наличната материално-техническа база, увеличаване на броя на обучаваните студенти. Според мен, в тази ситуация трябва да изберем Декан, който ще продължи всички успешни инициативи на настоящото деканско ръководство, ще гарантира успешно завършване на всички започнати начинания и ще създаде нормални условия за провеждане на едни нормални избори след около 2 години. Всякакви големи промени, революционни начинания са невъзможни и утопични в рамките на един двегодишен мандат. Декана не само трябва да продължи да развива всички успешни начинания на настоящето ръководство, но и да реши тези проблеми, които доведоха до настоящата криза, и да възстанови в максимална степен доверието и разбирателството с настоящето Ректорско ръководство.

Всичко това ме мотивира да се кандидатирам за Декан, защото познавам много добре и сравнително отблизо работата на настоящето ръководство, имам сравнително добра и успешна комуникация с представителите на Ректорската администрация, и ясна представа как да се оптимизират и подобрят и някои от дейностите, на които до момента не се отделяше значимо внимание. Имам отлична комуникация както с колеги математици, така и информатици. Познавам много добре и факултетската администрация, което ще ми позволи да започна да изпълнявам пълноценно своите задължения веднага след евентуален мой избор.

Поради всички тези причини, аз няма да правя детайлна и подробна мандатна програма, а само ще посоча някои подобрения и идеи за развитие в основните направления на работата във ФМИ. Но преди това ще се опитам да формулирам накратко основните цели, които си поставям за реализация през този кратък мандат:

- Стабилност - запазване на високия авторитет на ФМИ като водещ факултет в обучението по математика и информатика в България
- Сигурност - гарантиране на всички извоювани до момента права на преподавателите и служителите във ФМИ, като минимум запазване на всички доходи и гарантиране на възможности за подобряване както на условията на труд, така и на възнагражденията
- Приемственост - запазване на общата политика на ФМИ, успешно изпълнение на всички започнати дейности и инициативи на деканското ръководство и придържане към всички планирани в непосредствено бъдеще дейности и инициативи
- Демократичност - вслушване в мненията на преподавателите, служителите и студентите, и отдаване на най-висок приоритет на тези мнения при взимане на важни и критични за ФМИ решения
- Професионализъм - решаване на всички проблеми с оглед на постигане на максимална полза и ефективност за общността на ФМИ и недопускане на никакви форми на субективизъм

СЪСТОЯНИЕ И РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

Основната дейност на ФМИ е учебната, но без осигуряване на необходимия академичен състав, тя няма как да бъде реализирана. Ясно е, че ФМИ не може да абдикира от нуждите на обществото, които в момента изискват значително увеличение на броя на обучаваните студенти. Това налага и постепенно да се увеличава и броя на преподавателите и служителите, за да може ФМИ наистина да осигурява качествено обучение. Ако бъде избран за Декан, ще се стремя да извоювам възможно най-голяма част от средствата, предвидени в бюджета на СУ за обучение на студенти от ФМИ, да бъдат реално на разположение на факултета, и да се използват за нуждите на ФМИ, включително и за по-

достойно заплащане на труда на преподавателите. Ясно е, че е трудно да се обещава значително увеличаване на възнагражденията, затова трябва да се използват всички алтернативни методи:

- Привличане и задържане на водещи студенти за докторанти и преподаватели, особено в информатичните дисциплини – тук имаме добър натрупан опит, който трябва да разширяваме.
- Привличане на преподаватели от водещи фирми, особено в магистърските програми по Информатика
- Увеличаване на участието на преподаватели и служители от ФМИ в научно-изследователски програми, особено в такива финансирани от Европейската комисия (ЕК) – мога да помогна с опита си
- Засилване на връзките с бизнеса и индустрията, с цел привличане на допълнителни средства към бюджета на ФМИ
- Непрекъснато стимулиране на преподавателите от ФМИ за участие в курсове за повишаване на квалификацията – специализирани (да повишават професионалната си квалификация в избраната от тях научна област), включително и чрез програми за обмен и мобилност на преподаватели с водещи световни университети, езикови, методически (как да преподават по-добре) и други според техните интереси.
- Периодично обсъждане с колегията във ФМИ на всякакви други методи и средства, които биха подпомогнали развитието на академичния състав

УЧЕБЕН ПРОЦЕС

Като цяло учебната работа във ФМИ има добри традиции и добре изградена структура. Има добре функциониращи форми на обучение на ниво магистър, бакалавър и доктор. Добре функционира и продължаващото обучение под формата на различни програми и курсове за повишаване на квалификацията. Има проблеми, но също така има воля и решимост в преподавателите от ФМИ да решават тези проблеми. В тази връзка, ще се опитам да подобра в още по-голяма степен програмата ЕОС, както и да стимулирам дискусиите и идеите за подобряване на учебния процес, особено за актуализиране на учебните програми в Информатика и Статистика, където е необходимо непрекъснато да правим подобрения и промени, за да бъдем конкурентноспособни. С постепенното изчезване на задочната форма на обучение, от основен приоритет за ФМИ е внедряването и акредитацията на дистанционната форма на обучение, основно в тъй-наречения режим на електронно обучение. Това ще бъде един от моите приоритети, ако бъде избран за Декан. Друг сериозен проблем пред ФМИ е свързан с необходимите промени на обучението в специалност "Математика и Информатика", обусловени както от новите изисквания в закона, така и от сериозното намаляване на броя на квалифицираните преподаватели. Във ФМИ трябва да се проведе много сериозно проучване и обсъждане как да станат тези промени, така че да се повиши качеството на обучението и да се привличат повече студенти. Това е вторият важен приоритет за мен в краткия следващ период от 2 години.

НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА РАБОТА

ФМИ е водещ научен център в България в областите математика, информатика и компютърни науки. Несъмнено трябва да запазим и съхраним всичко ценно, направено досега в тази област. Бихме могли да помислим за по-голяма видимост на резултатите от нашата научна дейност, за повишаване на връзките ни с водещи научни центрове у нас и в чужбина.

ФМИ може значително да повиши участието си в международни програми и проекти, особено такива финансирани от ЕК. Това не само ще повиши нашия авторитет, но и ще допринесе за решаване на проблема с възнагражденията.

Трябва да продължат усилията за издигане на авторитета и качеството на Годишника на ФМИ, където трябва още да мотивираме и преподавателите от компютърни науки да предоставят свои научни резултати за публикуване, вместо в други сходни издания, например на БАН.

ФМИ трябва да организира и свои международни конференции, които да се опита да популяризира и издигне като едни от водещите научни форуми в България.

Специално внимание трябва да се отдели на създаването на цифрова библиотека на ФМИ, в която да се депозират и съхраняват в пълнотекстов вид основни научни публикации като магистърски тезиси, докторски тезиси, монографии и трудове за получаване на научни степени и звания, вътрешни научни публикации, публикации от семинари и т.н. Това ще повиши значително видимостта на нашите научни резултати и косвено ще помогне за увеличаване на цитируемостта на преподавателите от ФМИ.

МАТЕРИАЛНА БАЗА И ИНФОРМАЦИОННИ СИСТЕМИ

Като цяло ФМИ изостава значително в сравнение с най-добрите европейски и световни факултети по отношение на развитието на материалната си база. Ние изоставяме дори и от някои сродни факултети в България. От една страна, причината е в бюджета на СУ и липсата на средства. От друга страна, все още недостатъчно използваме ресурсите на външни фирми и организации, основни клиенти, разчитащи на завършващите студенти от ФМИ. Чрез активно сътрудничество с такива фирми можем да извоюваме както подобрения в нашата материална база, така и използването на материалната база на външни фирми, включително и с максимално увеличаване на професионалните практики и стажове на наши студенти както бакалаври, така и магистри и доктори. Необходимо е да използваме в максимална степен възможностите по различните програми на структурните фондове за обновяване, разширяване и модернизиране на материалната база (сградна, компютри и специализирани лаборатории и центрове за данни, софтуер).

Ще направя всичко възможно да завърши навреме и в срок ремонтът на Г-образната зала, както и за навременното усвояване и използване на всички нови учебни зали и кабинети за преподавателите.

Като личен приоритет ще включа довършване и пускане в експлоатация на редица нови информационни системи, закупуване на специализиран учебен софтуер за обучение по математика и изграждане на удобни вътрешни системи за съхраняване и споделяне на информация.

Също така ще отделя специално внимание за подобряване на материалната база на ФМИ на 4-ти км, в частност по отношение на повишаване на скоростта и качеството на Интернет връзките, подобряване на условията за работа в учебните зали, както и в кабинетите на преподавателите.

АДМИНИСТРАЦИЯ

ФМИ разполага с достатъчна като брой администрация за организация на всички свои дейности. Основните проблеми са свързани с няколко дребни детайла. За да се подобри административното обслужване на студентите и преподавателите, както и за да може по-организирано и спокойно служителите да изпълнява своите задължения, приоритет ще е ясно описване и публикуване на административните дейности, изпълняващите ги, свързаните с тях процеси и процедури.

Друг важен проблем е свързан с квалификацията на администрацията, доколко отделните служители имат необходимите компетенции за изпълнение на своите задължения, особено при нарастващото навлизане на информационни системи и услуги в работата на администрацията. Тук ще продължи традицията да организираме периодични курсове за администрацията, за да можем да изискваме и да получаваме повече и по-качествени услуги.

СТУДЕНТИ

Студентите са най-важния компонент за успешното развитие на ФМИ. Ние винаги сме имали отлични студенти, които са се изявявали много силно в редица студентски състезания, а също така са се включвали и в научната, и в преподавателската дейност. Гарантирам, че ако бъде избран, деканското ръководство ще има като минимум същите добри и задълбочени връзки със студентите, както е в момента, и ще се опита да ги направим още по-прагматични и успешни. Ще продължи засиленото внимание към успехите на нашите студенти, подпомагането на новоприетите студенти и решаването на проблемите, свързани с недостатъчното входно ниво на кандидат-студентите, повишаване на грижите за успешна реализация на всеки наш студент. Ще се стремя да привлека в по-голяма степен студентите при решаване на редица технологични проблеми, поддържането на студентските зали и компютри, по-активното им включване за подпомагане на учебния процес и за по-широко участие в научни дейности. Ще продължим с усилията за подпомагане обмена на студенти и преподаватели.

В заключение искам да повторя, че ролята на Декан на ФМИ, особено в този минимален мандат, е свързана най-вече с това да работи за постигането на конкретни прагматични резултати, които да помагат за повишаване на авторитета на ФМИ, отговарят напълно на желанията и настроенята на академичния състав, водят до по-добри условия за труд и възнаграждения за преподавателите и служителите, и отговарят на целите на студентите да получат качествено образование в един от най-престижните академични центрове на Балканския полуостров. И още един път да заявя, че ако бъде избран за Декан, основно ще се вслушвам в желанията, нуждите и целите на всички членове на факултетската общност – студенти, преподаватели и служители. И ще разчитам на всички – както на опита и знанията на по-възрастните и опитни колеги, така и на дръзновението и ентузиазма на по-младите.

7 януари 2017 г.

Проф. д-р Красен Стефанов